

Un(e) technicien(ne) Zones humides et N2000

(Référence TK-ZH)

Date de mise en ligne : semaine 20 - Date limite de réponse : 16 juin 2022 à 18h00

Depuis 2020, le Syndicat de Rivières les UsseS est la structure compétente en matière de GEMAPI sur le bassin versant des UsseS (avant-pays savoyard). En 2022, il officialisera la délégation de cette compétence GEMAPI pour les ruisseaux et affluents du Rhône, en rive gauche, de la part de la Communauté de communes UsseS et Rhône.

Également, le syndicat approuvera avec d'autres maîtres d'ouvrage, le futur Contrat de Milieux des UsseS (2022-2024) qui concourt à la préservation de la ressource en eau et des milieux aquatiques, ainsi qu'à la sensibilisation et la communication en lien avec ces enjeux.

Le Syndicat est également la structure :

- Animatrice du Site Natura 2000 « Les UsseS » depuis 2013,
- Animatrice et coordinatrice du Plan de Gestion de la Ressource en Eau depuis 2017,
- Co-porteur de l'INTERREG Stop aux Invasives depuis 2018,
- Chef de file du Contrat de Territoire Espaces Naturels Sensibles (CTENS) du Plateau des Bornes depuis 2020

Le Syndicat emploie une responsable de structure, une assistante de gestion administrative et ressources humaines, une chargée de gestion budgétaire et comptable, 3 techniciennes en charge des milieux aquatiques et de la ressource en eau. Le dernier poste d'animateur-trice Contrat de Territoire Plateau des Bornes est actuellement à pourvoir.

Dans le cadre d'une réorganisation interne, le Syndicat est à la recherche d'un(e) technicien(ne) qui assurera les missions relatives aux zones humides et à l'animation du site Natura 2000 les UsseS.

Placé(e) sous la responsabilité du Président et de la responsable du syndicat et en lien avec le reste de l'équipe, le(a) technicien(ne) devra conduire et effectuer les missions suivantes :

CONTENU DU POSTE :

MILIEUX AQUATIQUES (60%) :

- Préservation et restauration des zones humides :

- Conduire et mettre en œuvre des actions de sensibilisation et de communication auprès des usagers, des institutionnels et du grand public,
- Veille environnementale et appui aux collectivités (documents d'urbanisme), animation territoriale, participation aux réseaux du territoire : eau, zones humides, espaces naturels sensibles, etc.,
- Concevoir des partenariats pluriannuels avec les structures locales, les usagers (agriculteurs, chasseurs, établissement agricoles, associations, etc.)
- Suivre les mesures compensatoires zones humides
- Construire et piloter la stratégie foncière zones humides
- Animer, conduire et mettre en œuvre les projets de restauration sous maîtrise d'ouvrage du Syndicat :
 - Volet étude : notice de gestion et comité de pilotage à conduire
 - Animation foncière des dossiers
 - Suivi administratif et financier des dossiers, relations avec les financeurs
 - Relation avec le maître d'œuvre le cas échéant, commande publique de travaux, suivi des chantiers
 - Suivi et évaluation des projets

- Stratégie foncière :

- Conduire et suivre la Stratégie Foncière de l'espace de liberté des UsseS
- Collaborer avec la technicienne de rivières entre les différents projets
- Suivre les procédures d'achat, les demandes de subventions

NATURA 2000 (30%) :

Mission 1- Veille environnementale :

- Evaluation d'incidence, sollicitations des porteurs de projets

Mission 2- Milieux et espèces :

- Surveillance des masses d'eau et des milieux, appui dans les dossiers transversaux (continuité écologique, boisement de berges, invasives, qualité, etc.)
- Suivi des espèces patrimoniales, consolidation de la base de données interne
- Suivi des friches à Molinie (Contrat Natura 2000 en cours)
- Mise en œuvre des actions du DOCOB nouvellement approuvé

Mission 3- Communication et sensibilisation :

- Réaliser 5 à 6 animations nature par an et développer les actions stipulées dans le DOCOB, relations avec les usagers et répondre aux sollicitations

Mission 4- Suivi administratif et financier :

- organisation d'une réunion de Comité de Pilotage (fin d'année) et échanges réguliers avec le Président du N2000
- suivi de la subvention d'animation
- participation aux réseaux départemental et régional des sites Natura 2000

A ces missions s'ajoutent celles relevant de la **VIE DE LA STRUCTURE (10%)** : réunions d'équipe mensuelles, sortie collective, participation au Comité de Rivières et à la rédaction du rapport d'activité annuel, mais aussi des tâches d'entraide sur des dossiers communs ou structurants (contribution aux documents légaux, de communication, etc.).

PROFIL :

SAVOIR-ETRE :

- Expérience souhaitée : 2 ans et débutant accepté suivant le profil
- Niveau minimum d'étude souhaité : Bac + 3, avec une spécialité souhaitée dans la gestion des milieux aquatiques / dialogue territorial
- Autonomie, méthode, rigueur, esprit de synthèse et d'analyse, sens de l'organisation,
- Goût pour le travail en équipe, très bon sens relationnel, force de proposition et bonne communication (orale et écrite),
- Sens de la concertation, pédagogie, écoute, facultés de négociation, gestion de situations conflictuelles,
- Capacité à travailler sur des sujets transversaux, à faire les liens entre les actions menées par soi-même et le reste de l'équipe

CONNAISSANCES :

- étude, suivi, gestion du patrimoine naturel et de la mise en œuvre de Natura 2000,
- organisation et fonctionnement des acteurs publics et institutionnels de l'environnement, notamment Natura 2000
- réseaux d'acteurs de la gestion des milieux aquatiques et des espaces naturels,
- en écologie, en hydrologie, faune et flore,
- droit de l'environnement, cadre réglementaire lié au foncier,
- commande publique et procédures de marché,
- fonctionnement et organisation de la fonction publique territoriale

SAVOIR-FAIRE TECHNIQUE :

- maîtrise de la conduite et de la gestion partenariale des projets,
- aptitudes aux relations publiques et à l'animation de réunions, de groupes de travail,
- répondre aux sollicitations du territoire et formuler des avis techniques,
- montage des dossiers administratifs, de commande publique et financiers,
- bonnes compétences rédactionnelles, informatique et pratique de l'outil SIG,
- animation nature et gestion de groupe en extérieur

CARACTERISTIQUES DU POSTE :

Poste à pourvoir dès le 01 aout 2022

Poste à temps complet de 35h / semaine

Poste permanent, ouvert aux contractuels sans exclure les candidatures de fonctionnaires (Art. L332-14 du code général de la fonction publique)

Cadre d'emploi : Techniciens Territoriaux – catégorie B

Rémunération statutaire + Titres Restaurants + Participation employeur complémentaire santé et prévoyance

Poste basé à Bassy (74)

Permis B obligatoire

Conditions particulières liées au poste : disponibilité ponctuelle en soirée ou en weekend. Utilisation ponctuelle de son véhicule personnel en cas d'indisponibilité du véhicule de la collectivité

CANDIDATURE :

Adresser une lettre de motivation et un CV avant le 16/06/2022 à 18h00 avec la référence TK-ZH à :

Monsieur le Président
Syndicat de Rivières les UsseS
107 route de l'Eglise
74 910 BASSY

Par mail à : direction@rivieres-usses.com

Renseignements liés au poste : 06 72 49 05 81 – direction@rivieres-usses.com